

UCHWAŁA NR 44/282/2019
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 11 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia projektu Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511),

**Zarząd Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1

1. Przyjmuje się projekt Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Projekt Uchwały stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny
Starosta Stalowowolski
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR.....
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia.....

w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Określa się w drodze Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnych oraz potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie,
 - 2) przyczynianie się do osiągania przez uczniów sukcesów, potwierdzonych zakwalifikowaniem się ich do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - 3) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
 - 4) aktywne działanie wobec uczniów uzdolnionych,
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższanie jakości pracy szkoły,
 - 7) realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych.
3. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje w formie pisemnej:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny
§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli i uzależniona jest od specyfiki szkoły oraz różnorodności wykonywanych zadań.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor: 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	1000,00 – 2200,00
2.	dyrektor: 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	800,00 – 1700,00
3.	dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych	700,00 – 1100,00
4.	wicedyrektor: 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	700,00 – 1300,00
5.	1) wicedyrektor: a) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 2) kierownik Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Centrum Edukacji Zawodowej 3) kierownik szkolenia praktycznego	400,00 – 900,00
6.	zastępca kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Centrum Edukacji Zawodowej	400,00 – 800,00
7.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego w Zespole Placówek Oświatowo- Wychowawczych	300,00 – 700,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, dłużej niż dwa miesiące, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł,
 - 2) opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł.

5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje w formie pisemnej:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości do 30%, w tym za:
 - 1) trudne warunki - do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) uciążliwe warunki - do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatki za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy, o których mowa w § 2 rozporządzenia.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Z utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przeznaczają się:
 - 1) 20% na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.
2. Kwota nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 1 będzie określana corocznie w uchwale budżetowej.
3. Kwotę nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 2 ustala się w wysokości co najmniej 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Starosty.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 9

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 10

Traci moc Uchwała Nr XXXIII/228/09 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z późn. zm.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązująca od 1 września 2019 roku.

Zaakceptowano:

Bożena Karlik – Naczelnik Wydziału E

Aleksander Szczęch – radca prawny

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek:

- 1) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Zmiana ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw z dnia 13 czerwca 2019 r. (Dz.U. z 2019 r., poz. 1287) wprowadza od 1 września 2019 roku wzrost wynagrodzeń nauczycieli o 9,6 proc. do pensji zasadniczej, jak również minimalną kwotę dodatku za wychowawstwo w wysokości 300 zł. Zachodzi więc potrzeba dostosowania zmian w wysokościach stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski. Poza tym wspomniane regulacje będą miały wpływ na zapewnienie osiągnięcia średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

W niniejszej uchwale proponuje się:

- 1) wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł (dotychczas 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym tj. 253,80 zł),
- 2) opiekun stażu - 80,00 zł (dotychczas 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym tj. 76,14 zł)
- 3) podwyższenie minimalnych i maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych:
 - dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych – 700,00 zł do 1100,00 zł (dotychczas 600,00 zł do 1100,00 zł)
 - wicedyrektorzy zespołów szkół - 700,00 zł do 1300,00 zł (dotychczas od 500,00 zł do 1100,00 zł)
- 4) podwyższenie dodatku za warunki pracy do 30% (dotychczas do 20%) w tym:
 - trudne warunki - do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - uciążliwe warunki - do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 5) wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy (dotychczas do 5%)
- 6) dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy (dotychczas na okres 4 miesięcy i 6 miesięcy)

Projekt niniejszej uchwały w myśl art. 30 ust. 6a Ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)