

UCHWAŁA NR 54/346/2019
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 14 listopada 2019 r.

w sprawie przyjęcia projektu Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511 z późn.zm.),

**Zarząd Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1

1. Przyjmuje się projekt Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Projekt uchwały, o której mowa w ust. 1 zostanie skierowany do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, celem uzgodnienia.

§ 2

Projekt Uchwały stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR.....
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia.....

w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Określa się w drodze Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnych oraz potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie,
 - 2) przyczynianie się do osiągania przez uczniów sukcesów, potwierdzonych zakwalifikowaniem się ich do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - 3) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
 - 4) aktywne działanie wobec uczniów uzdolnionych,
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższanie jakości pracy szkoły,
 - 7) realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przy spełnieniu od 1 do 7 z podanych warunków określonych w ust. 2.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy i 4 miesięcy.
- 5.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli i uzależniona jest od specyfiki szkoły oraz różnorodności wykonywanych zadań.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor: 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	1000,00 – 2200,00

2.	dyrektor: 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	800,00 – 1700,00
3.	dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych	700,00 – 1100,00
4.	wicedyrektor: 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	700,00 – 1300,00
5.	1) wicedyrektor: a) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 2) kierownik Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Centrum Edukacji Zawodowej 3) kierownik szkolenia praktycznego	400,00 – 900,00
6.	zastępca kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Centrum Edukacji Zawodowej	400,00 – 800,00
7.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego w Zespole Placówek Oświatowo- Wychowawczych	300,00 – 700,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, dłużej niż dwa miesiące, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł,
 - 2) opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł.
5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości od 1% do 30%, w tym za:
 - 1) trudne warunki – od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) uciążliwe warunki – od 1 % do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy, o których mowa w § 2 rozporządzenia.

Rozdział VII
Zwiększenie środków na wynagrodzenia nauczycieli

§ 8

Nauczycielom praktycznej nauki zawodu można podwyższyć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, od 5% do 10 %.

Rozdział VIII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Nagroda Starosty Stalowowolskiego wynosi 3 100,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi 1 800,00 zł brutto.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębna uchwała.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 10

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 11

Traci moc Uchwała Nr XXXIII/228/09 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z późn. zm.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązująca od 1 września 2019 roku.

Zaakceptowano:

Bożena Karlik – Naczelnik Wydziału E

Andrzej Ziarek – rada prawny

UZASADNIENIE

Rada Powiatu Stalowowolskiego na XI Sesji w dniu 19 września 2019 r. podjęła Uchwałę Nr XI/100/2019 w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, w stosunku do której Wojewoda Podkarpacki wydał Rozstrzygnięcie Nadzorcze stwierdzając nieważność. Wydział Prawny i Nadzoru Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego zwrócił uwagę na niektóre zapisy, które naruszają przepisy Ustawy Karta Nauczyciela:

1. zapisy § 3 ust. 2, § 4 ust. 6, § 5 ust. 6, § 6 ust. 2 Regulaminu, dotyczące określenia kto komu przyznaje poszczególne dodatki do wynagrodzenia lub potwierdza do nich prawo, wykraczają poza delegację ustawową – zapisy zostały skreślone,
2. w § 4 ust. 3 w brzmieniu: „Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości do 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy” – treść ta jest poza delegacją ustawową, gdyż ustalenie wysokości środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne nie jest objęte dyspozycją art. 30 ust. 6 Ustawy Karta Nauczyciela – zapis został skreślony,
3. w § 4 ust. 4, który otrzymał brzmienie: „Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego” – zapis ten nie ustala wysokości dodatku motywacyjnego w sposób precyzyjny w zależności od stopnia spełnienia kryteriów; wprowadzono zapis w brzmieniu:
§ 4 ust. 3 „Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przy spełnieniu od 1 do 7 z podanych warunków określonych w ust. 2”,
4. § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy i od 4 do 6 miesięcy”,
5. Dodano § 8 w brzmieniu:
„Nauczycielom praktycznej nauki zawodu można podwyższyć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, od 5% do 10 %”,
6. w § 8 dotyczącym nagród ze specjalnego funduszu nagród, powinny znaleźć się zapisy określające wysokość nagród; dotychczasowy § 8 staje się § 9 w brzmieniu:
„1. Nagroda Starosty Stalowowolskiego wynosi 3 100,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi 1 800,00 zł brutto.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębna uchwała”.

Projekt niniejszej uchwały w myśl art. 30 ust. 6a Ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)