

UCHWAŁA NR XI/100/2019
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 19 września 2019 roku

w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Określa się w drodze Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;

- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnych oraz potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie,
 - 2) przyczynianie się do osiągania przez uczniów sukcesów, potwierdzonych zakwalifikowaniem się ich do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - 3) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
 - 4) aktywne działanie wobec uczniów uzdolnionych,
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższanie jakości pracy szkoły,
 - 7) realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych.
3. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje w formie pisemnej:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli i uzależniona jest od specyfiki szkoły oraz różnorodności wykonywanych zadań.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor: 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	1000,00 – 2200,00
2.	dyrektor: 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	800,00 – 1700,00
3.	dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych	700,00 – 1100,00
4.	wicedyrektor: 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	700,00 – 1300,00
5.	1) wicedyrektor: a) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 2) kierownik Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Centrum Edukacji Zawodowej 3) kierownik szkolenia praktycznego	400,00 – 900,00
6.	zastępca kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Centrum Edukacji Zawodowej	400,00 – 800,00
7.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego w Zespole Placówek Oświatowo- Wychowawczych	300,00 – 700,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, dłużej niż dwa miesiące, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł,
 - 2) opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł.

5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje w formie pisemnej:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości do 30%, w tym za:
 - 1) trudne warunki - do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) uciążliwe warunki - do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatki za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Stalowowolski.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy, o których mowa w § 2 rozporządzenia.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Z utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przeznaczają się:
 - 1) 20% na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.
2. Kwota nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 1 będzie określana corocznie w uchwale budżetowej.
3. Kwotę nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 2 ustala się w wysokości co najmniej 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Starosty.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 9

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 10

Traci moc Uchwała Nr XXXIII/228/09 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z późn. zm.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązująca od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

Ryszard Andres

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)