

**UCHWAŁA NR XLII/312/2022**  
**RADY POWIATU STALOWOWOLSKIEGO**

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi z dnia 19 września 2022 r. na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w związku z opublikowaniem na portalu Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oferty pracy zawierającą zapisek „pracodawca szczególnie zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy”**

**§ 1.**

Na podstawie art. 16a ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 223 ust. 1 i 229 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2000) **Rada Powiatu Stalowowolskiego uchwala co następuje:**

**§ 2.**

Po rozpatrzeniu skargi z dnia 19 września 2022 r. dotyczącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w związku z opublikowaniem na portalu Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oferty pracy zawierającej zapisek „pracodawca szczególnie zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy” Rada Powiatu Stalowowolskiego postanawia uznać skargę za bezzasadną.

**§ 3.**

Uchwała niniejsza stanowi wraz z jej uzasadnieniem odpowiedź na skargę.

**§ 4.**

Uchwałę przekazuje się wnoszącemu skargę.

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Ryszard Andres**

Przewodniczący Rady Powiatu  
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

## UZASADNIENIE

19 września 2022 r. do Starostwa Powiatowego w Stalowej Woli została złożona skarga dotycząca działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli. Miała ona związek z opublikowaniem na portalu Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) oferty pracy zawierającą zapis „pracodawca szczególnie zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy”. Według skarżącego zapis taki stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i wszelkich zasad oraz norm społecznych, jakie gwarantuje Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej.

Skarga skierowana została pod obrady Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Stalowowolskiego. Po przeanalizowaniu przedmiotu skargi Komisja ta zapoznała się ze stanowiskiem przedstawionym przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli. Ustalono, że w związku z trwającym od 24 lutego 2022 r. konfliktem zbrojnym Federacji Rosyjskiej z Ukrainą i znaczną liczbą uchodźców z Ukrainy, którzy przybyli do Polski, w naszym kraju przyjęto szereg działań mających na celu udzielenie wsparcia obywatelom z Ukrainy. W dniu 12 marca 2022 r. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej podpisał ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy. Wobec powyższego mogą oni zarejestrować się w urzędach pracy jako bezrobotni lub poszukujący pracy oraz mogą być obejmowani takim samym wsparciem z jakiego korzystają obywatele Rzeczypospolitej Polskiej zarejestrowani w urzędach pracy jako bezrobotni lub poszukujący pracy. Obywatel Ukrainy, który zarejestrował się w urzędzie pracy, może zatem również korzystać z usług pośrednictwa pracy na takich samych zasadach jak obywatel polski. Jednocześnie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej podjęło działania mające na celu ułatwienie dostępu obywatelom Ukrainy do rynku pracy, m. in. poprzez tłumaczenie ofert pracy na język ukraiński. Ministerstwo to w formularzach ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) dodało punkt o brzmieniu „Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem obywateli Ukrainy” z możliwością zaznaczenia pola „tak” lub „nie”. Pole typu znacznik „Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem obywateli Ukrainy” zostało również dodane do programu informatycznego SYRIUSZ stanowiącego podstawowe narzędzie pracy urzędów pracy. Dodatkowe informacje dot. oferty mogą być rejestrowane ręcznie przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w przypadku zgłoszenia oferty pracy w inny sposób niż przez [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Nie oznacza to, że jeżeli pracodawca zaznaczy chęć zatrudnienia obywatela Ukrainy, na tę ofertę kierowani są wyłącznie obywatele Ukrainy, a pracodawca nie wyklucza ich zatrudnienia.

Rozpatrując niniejszą skargę, należy również zauważyć, że z informacji uzyskanej z Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli wynika, że na ofertę pracy, na którą skarżący złożył skargę, podmiot ten skierował pięciu bezrobotnych będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej. Poza tym pracodawca zdecydował o realizacji oferty w formie otwartej, tzn. umożliwiającej identyfikację pracodawcy. Oznacza to, że każdy kto przeczytał ofertę w Centralnej Bazie Ofert Pracy, mógł skontaktować się z pracodawcą i nie musiały to być jedynie osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli. Tak więc oferta pracy realizowana była zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, bez faworyzowania kandydatów ze względu na ich narodowość (obywatelstwo).

Dlatego Rada Powiatu Stalowowolskiego, mając na uwadze ustalony stan faktyczny i prawny, postanowiła uznać złożoną skargę za bezzasadną.

**Ryszard Andres**

Przewodniczący Rady Powiatu  
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)