

UCHWAŁA NR 155/1033/2021
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 10 listopada 2021 r.

w sprawie wyrażenia opinii do projektu uchwały
Rady Powiatu Stalowowolskiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Stalowowolskiego

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) Zarząd Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Opiniuje się pozytywnie projekt uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Stalowowolskiego

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia
w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę
Starosty Stalowowolskiego

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Od dnia 01 sierpnia 2021 r. ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne dla Pana Janusza Zarzecznego – Starosty Stalowowolskiego:

1. przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. – określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960),
2. przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. – określonego w rozporządzeniu wymienionym w pkt 1,
3. przyznaje się dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – na podstawie § 6 rozporządzenia wymienionego w pkt 1.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zaakceptowano:
Krzysztof Żminda – Sekretarz Powiatu
Andrzej Ziarek - radca prawny

UZASADNIENIE

Dnia 01 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która w art. 11 zmieniła ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282). Zmiana ta dotyczy **art. 37** ustawy o pracownikach samorządowych, która m. in. **nadała nowe brzmienie ust. 3**, zgodnie z którym **maksymalne** wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może przekroczyć w okresie miesiąca **11,2-krotności kwoty bazowej** określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Przepis art. 37 ust. 4 określa, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. m. in. starosta), także kwoty dodatku specjalnego.

Kwota bazowa określona w ustawie budżetowej na 2021 r. dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1 789,42 zł, czyli **11,2-krotność tej kwoty wynosi 20 041,50 zł**. Ponadto ustawa zmieniająca określiła w art. 18, że przepisy ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym tą ustawą **mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 01 sierpnia 2021 r.** (przyznaje się wynagrodzenie z wyrównaniem od dnia 01 sierpnia 2021 r.).

W związku z powyższym Rada Ministrów wydała nowe rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które:

- określa w § 6 wysokość dodatku specjalnego przysługującego obligatoralnie staroście, który wynosi **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- ustala wyższy maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wyższy maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru – uwzględniając nowy ustawowy limit maksymalnego wynagrodzenia (dotychczas kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustalone były widełkowo od - do),
- rezygnuje z dotychczasowego określania minimalnej wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru z uwagi na określenie minimalnego wynagrodzenia w ustawie o pracownikach samorządowych.

Dotychczasowe rozporządzenie straciło moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) **wynagrodzenie Starosty ustala w drodze uchwały Rada Powiatu.**

W świetle powyższego zachodzi konieczność ustalenia przez Radę Powiatu Stalowowolskiego wynagrodzenia za pracę dla Starosty Stalowowolskiego przysługującego **od dnia 01 sierpnia 2021 r.**

Zgodnie z w/w rozporządzeniem Starosta Stalowowolski powinien być zaszeregowany jako starosta w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców. Dla tego stanowiska przewidziano w w/w rozporządzeniu następujące wynagrodzenie:

- **wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom w kwocie 10 430 zł,**
- **dodatek funkcyjny – maksymalny poziom w kwocie 3 450 zł,**
- **dodatek specjalny - w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Proponowane wynagrodzenie miesięczne Starosty Stalowowolskiego od dnia 01 sierpnia 2021 r. przedstawiałoby się następująco:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. - **w kwocie 10 430,- zł**,
2. dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. - **w kwocie 3 450,- zł**,
3. dodatek specjalny w wysokości **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **w kwocie 4 164,- zł**.

Łączne wynagrodzenie Starosty Stalowowolskiego wynosiłoby **18 044,- zł**.

Skutkiem wprowadzenia nowych regulacji jest podwyższenie wynagrodzenia miesięcznego Starosty Stalowowolskiego. Proponowana wysokość podwyżki wydaje się uzasadniona choćby ze względu na znaczne obniżenie wynagrodzenia Starosty dokonane **od dnia 01 lipca 2018 r.** rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

Proponowane wynagrodzenie Starosty Stalowowolskiego nie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia określonego w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych i nie przekracza maksymalnego poziomu wynikającego z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz jest dostosowane do rangi stanowiska, charakteru pracy, zakresu obowiązków służbowych i odpowiedzialności.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)