

UCHWAŁA NR 143/932/2021
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 26 sierpnia 2021r.
w sprawie zmiany warunków wynagradzania
Dyrektora Zakładu Pielęgnacyjno - Opiekuńczego SPZOZ w Stalowej Woli

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.), art. 5, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) – Zarząd Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Działając na zasadzie porozumienia stron - w umowie o pracę zawartej na czas nieokreślony w dniu 01 października 2002 r. pomiędzy Powiatem Stalowowolskim a Panią Małgorzatą Stańczak, stanowiącej załącznik do uchwały Nr 181/1176/2002 Zarządu Powiatu Stalowowolskiego z dnia 07 października 2002 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy dla Dyrektora Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Stalowej Woli - strony dokonują od dnia 01 września 2021 r. zmiany warunków wynagradzania, określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Stalowowolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

ANEKS Nr 7

**do umowy o pracę zawartej w dniu 01 października 2002 r.
pomiędzy Powiatem Stalowowolskim a Panią Małgorzatą Stańczak**
stanowiącej załącznik do uchwały Nr 181/1176/2002 Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 07 października 2002 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy
dla Dyrektora Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Stalowej Woli

§ 1.

Działając na zasadzie **porozumienia stron** - w umowie o pracę zawartej na czas nieokreślony w dniu 01 października 2002 r. pomiędzy Powiatem Stalowowolskim a Panią Małgorzatą Stańczak - strony dokonują **od dnia 01 września 2021 r.** zmiany warunków wynagradzania polegającej na tym, że w **§ 8 ust. 1** otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 8. 1. Za wykonanie czynności określonych w niniejszej umowie Zarządzający otrzyma wynagrodzenie miesięczne w wysokości 9 000,00 zł brutto (słownie: dziewięć tysięcy złotych).”

§ 2.

Pozostałe warunki stosunku pracy pozostają bez zmian.

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis osoby działającej
w imieniu pracodawcy)